

Persondata i SLS gennem ØS LDV

Statens lønsystem, SLS vil i fremtiden være tilgængelig via Økonomistyrelsens lokale datavarehus, ØS LDV. Med det nye datavarehus gives der en differentieret adgang til data- herunder SLS, som indeholder en række oplysninger om de personer, der modtager løn fra systemet. Institutioner, der bruger SLS, skal derfor være opmærksomme på reglerne i persondataloven.

Persondataloven indebærer bl.a., at personoplysninger skal behandles forsvarligt, og at der er grænser for, hvem der kan få adgang til de enkelte personoplysninger.

Det er den enkelte institutions eget ansvar at afgøre, hvem der skal have adgang til personoplysninger, samt hvilke oplysninger de enkelte medarbejdere skal have adgang til. I den forbindelse skal man være opmærksomme på ikke at give adgang til flere oplysninger, end der arbejdsmæssigt er behov for.

Det kan anbefales at brugeradgang begrænses til en hensigtsmæssig funktionsstilling. I skemaet nedenfor har vi som eksempel udarbejdet en vejledende oversigt over hvilke medarbejdertyper, der kan få brugeradgang og til hvilke oplysninger.

<i>Funktionsstilling</i>	<i>Brugeradgang</i>
Kontorchefer	Konkret vurdering af behovet for oplysninger
Ansatte i løn- og regnskabskontor	Det hele
Tillidsmand	Lønoplysninger
Øvrige medarbejdere	Konkret vurdering af behovet for oplysninger

Institutionerne skal selv have procedurer for brugen af SLS, herunder for, hvem der kan få adgang til at indtaste og behandle data i SLS, og hvem der kan få adgang til at læse oplysninger fra SLS. Det er også vigtigt at have procedurer for lukning af adgangen for medarbejdere, der er fratrukket eller flyttet til en anden funktion.

Med hensyn til information om brug af personaleoplysninger, fx løn, fravær og skat kan Økonomistyrelsen anbefale Personalestyrelsens pjece, [Persondata – og hvad så?](#), der omhandler de oplysninger, som typisk indgår i en personalesag før, under og efter ansættelsen.

Loven indebærer også, at institutionen skal anmelde behandling af følsomme data til Datatilsynet. Det kan være tilfældet, hvis institutionen indeholder fagforeningskontingent for de ansatte. De øvrige oplysninger i SLS er såkaldt almindelige ikke-følsomme oplysninger, som ikke medfører anmeldelsespligt.

På Datatilsynets hjemmeside, kan man anmelde behandling af følsomme data, og finde mere information om behandling af personoplysninger. Med hensyn til brug af lønoplysninger kan vi særligt anbefale [Datatilsynets vejledende udtalelse af 28. april 2006 om videregivelse af oplysninger om offentlig ansattes løn.](#)

